

## POROZUMIENIE PARTNERSKIE dla WIĘCBORKA

partnerów zainteresowanych wspieraniem integracji społecznej,

zwanym dalej Partnerami.

### PREAMBUŁA

Zważywszy, że partnerstwa pozwalają na

- wiązanie różnych strategii na poziomie lokalnym, łączenie aktywności lokalnych podmiotów z innymi poziomami zarządzania, pobudzanie nowych inicjatyw, zwiększanie skuteczności wykorzystania zasobów, zwiększanie wyników polityki,
- łączenie różnych partnerów i obszarów polityki oraz ułatwianie powstawania szerokich perspektyw czy zintegrowanych rozwiązań wieloaspektowych problemów,
- wspieranie lepszego dostosowania polityki do lokalnych warunków, potrzeb i możliwości,
- wskazywanie potencjalnych konfliktów lub synergii, które występują pomiędzy różnymi strategiami,
- kreowanie liderów, budowanie zaufania i zgody co do priorytetów,
- włączanie spraw społeczeństwa obywatelskiego i sektora prywatnego do strategicznego planowania rozwoju,
- dzielenie się informacjami na temat skutecznych praktyk, sprawdzonych w działaniu oraz oferowanie posiadanej wiedzy, pochodzącej z praktycznego doświadczenia na temat tego co jest skuteczne w działaniu, a co nie,

a także biorąc pod uwagę dotychczasowe doświadczenia w zakresie działań na rzecz integracji społecznej, zawarto porozumienie partnerskie, które określa istotę partnerstwa, cele i zasady współpracy.

### ISTOTA PARTNERSTWA

1. Partnerstwo jest dobrowolnym, otwartym porozumieniem partnerów, którzy zachowując autonomię, wspólnie deklarują zaangażowanie w praktyczne, długofalowe działania na rzecz integracji społecznej na terenie miasta i gminy Więcbork, doskonaląc je i monitorując oraz dzieląc pomiędzy siebie koszty, odpowiedzialność, ryzyko i korzyści według odrębnych ustaleń realizacyjnych.
2. Partnerstwo jest otwarte dla wszystkich podmiotów deklarujących zaangażowanie w działania na rzecz osiągnięcia celów partnerstwa, określonym w porozumieniu.
3. Niniejsze porozumienie partnerskie stanowi deklarację woli i nie jest umową w sensie formalno-prawnym. Sformalizowanie partnerstwa może nastąpić w dowolnym czasie, zgodnie z wolą partnerów – sygnatariuszy porozumienia.
4. Partnerzy deklarują wolę kreowania kultury odpowiedzialnego partnerstwa, które rzetelnie docenia wkład wszystkich partnerów, zgodnie z europejskimi standardami.

### CELE

5. Celem Partnerstwa jest wspólne:
  - a) wspieranie integracji i spójności społecznej, z uwzględnieniem zasad równości szans, zrównoważonego rozwoju, dobrego rządzenia, rozwoju społeczeństwa informacyjnego,

- b) przeciwdziałanie przyczynom wpływającym na powstawanie wykluczenia społecznego oraz promowanie spójności społecznej jako ważnego czynnika zrównoważonego rozwoju.

#### FORMY REALIZACJI CELÓW I ZADANIA

6. Cele partnerstwa będą realizowane poprzez:

- a) przepływ informacji – także z wykorzystaniem dostępnych narzędzi teleinformatycznych,
- b) wzajemne udostępnianie danych niezbędnych dla efektywnej realizacji projektów,
- c) wymianę informacji nt. wdrażanych projektów, wniosków z realizacji i monitoringu projektów, planowanych form wsparcia kierowanych do wspólnych grup docelowych,
- d) rozwój współpracy z przedstawicielami wszystkich sektorów,
- e) promocję aktywnych postaw,
- f) współpracę na rzecz tworzenia kompleksowych planów i skutecznych metod rozwoju społecznego,
- g) promocję działań partnerskich jako kompleksowego sposobu diagnozowania i rozwoju społecznego.

#### ZASADY

7. Współpraca partnerska odbywać się będzie według następujących zasad:

- a) wypracowania wspólnej wizji działań na podstawie dialogu i komunikacji pomiędzy Partnerami, a także formułowania i aktualizowania strategii oraz planów działań na rzecz integracji społecznej jako podstawy koordynacji i komplementarności działań,
- b) udostępniania i wykorzystania potencjału instytucji, zasobów ludzkich, wiedzy i umiejętności kadry specjalistycznej oraz doświadczeń Partnerów,
- c) otwartości i elastyczności w poszukiwaniu kompromisowych rozstrzygnięć,
- d) wypracowania skutecznych metod komunikacji dla koordynacji działań i wymiany informacji,
- e) wzajemnego informowania o aplikowaniu w ramach projektów własnych oraz uczestnictwie w innych partnerstwach i porozumieniach.

#### ZARZĄDZANIE PARTNERSTWEM

8. Zarządzanie partnerstwem:

- a) Za zarządzanie odpowiada podmiot wskazany na pierwszym posiedzeniu sygnatariuszy, który pełni tę funkcję przez okres 1 roku. Zasady koordynacji po tym okresie zostaną ustalone nie później niż 6 miesięcy od daty podpisania porozumienia.
- b) Zarządzanie partnerstwem, a zwłaszcza jego strategicznymi zadaniami, będzie wspierane przez zespół sterujący, powołany zgodnie z zasadami określonymi przez sygnatariuszy.
- c) Zarządzanie zadaniami wynikającymi z porozumienia zostanie powierzone wskazanej osobie – pracownikowi lub wolontariuszowi podmiotu zarządzającego partnerstwem.
- d) Sygnatariusze powołają zespół roboczy złożony z przedstawicieli sygnatariuszy, którego zadaniem będzie systematyczne organizowanie zadań partnerstwa.
- e) Systematyczne spotkania robocze zespołu będą się odbywały co najmniej raz w kwartale, z zachowaniem zasad wynikających z dobrego rządzenia.
- f) Realizacja porozumienia i funkcjonowanie partnerstwa będą przedmiotem monitoringu oraz ewaluacji, na zasadach określonych w trybie roboczym.

PARTNER	PODPIS
Sołtyś Runowo kv.	Jan Antczak
Pomiatowe Centrum Poradcy Rolnicie w Sędziwój kraj. z siedzibą w Więcborku 89-410 Więcbork ul. Mickiewicza 220.	Zofia Kuelles
Miejsko-Gminny Ośrodek Promocy Społecznej ul. Mickiewicza 220 89-410 Więcbork	Siedzińska Tomasz
Stowarzyszenie Aktywnych Społecznic w Więcborku	Renata Rewrowska
Zespół Szkół - Centrum Edukacyjne w Więcborku ul. Powstańców 146	Stowarzyszenie "Kulpiński"
Klubem Ogólnokształceniowym im. J. Iłkowskiego ul. Powstańców 146	Molenda Monika

Więcbork, dnia 17 września 2009 r.

**ANEKS NR 1**

Koordinatorem Partnerstwa jest Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku.