

**RAPORT Z MONITORINGU**  
**STRATEGII ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW**  
**SPOŁECZNYCH GMINY WIĘCBORK**  
**NA LATA 2014 – 2021**

**DANE ZA 2019 ROK**

Więcbork lipiec 2020 rok

## **I. WSTĘP**

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2014-2021 została przyjęta Uchwałą Nr XXXVII/327/2013 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 20 grudnia 2013 roku. Strategia zawiera sześć celów strategicznych:

C.1 - Aktywizacja i integracja grup zagrożonych wykluczeniem społecznym

C.2 -Rozwój zintegrowanego systemu przeciwdziałania uzależnieniom i przemocy w rodzinie

C.3 - Rozwój zintegrowanego wsparcia osób starszych

C.4 - Rozwój zintegrowanego systemu wsparcia rodziny ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb dzieci i młodzieży

C.5 - Poprawa jakości życia osób niepełnosprawnych

C.6 -Aktywizacja podmiotów lokalnych działających w obszarze pomocy społecznej i budowa kapitału społecznego.

Raport zawiera informację na temat postępu, jaki osiągnięto w 2019 roku w zakresie realizacji priorytetów Strategii. Jest dokumentem, który stanowi, w razie konieczności, podstawę do jej zmiany, tak by stała się bardziej racjonalna i wychodziła naprzeciw potrzebom mieszkańców gminy.

## **II. METODOLOGIA PRZEPROWADZENIA MONITORINGU STRATEGII**

Raport z monitoringu Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Więcbork na lata 2014 – 2021 został opracowany w Miejsko – Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Więcborku. Realizacja poszczególnych celów Strategii została określona w oparciu o przyjęte wskaźniki monitorowania.

MGOPS w Więcborku niezbędne informacje do napisania raportu uzyskał z danych własnych oraz innych instytucji zaangażowanych w działania mające na celu poprawę warunków jakości życia mieszkańców.

## **III. OCENA STOPNIA WDRAŻANIA ZAPISÓW STRATEGICZNYCH**

Ocenę skuteczności polityki społecznej prowadzonej w Gminie Więcbork w 2019 roku prezentują zamieszczone poniżej zestawienia tabelaryczne.

**CEL STRATEGICZNY 1**  
**Aktywizacja i integracja grup zagrożonych wykluczeniem społecznym**

**CEL OPERACYJNY 1.1**  
**Aktywizacja osób bezrobotnych**

Nr Działania	Nazwa działania	Jednostka realizująca	Miernik/wskaźnik	Realizacja 2019r.
1.1.1	Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w uzyskaniu zatrudnienia poprzez świadczenie usług i organizację instrumentów rynku pracy Formy aktywizacji: 1. szkolenia	Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Kr.	1. liczba osób, które ukończyły szkolenie	9
			liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 m-cy od jego ukończenia	7
			2. prace interwencyjne	78
			liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 m-cy od zakończenia udziału w pracach interwencyjnych	78
			3. roboty publiczne	62
			liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 m-cy od zakończenia udziału w robotach publicznych	60
			4. staże	33
			liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 m-cy od zakończenia udziału w stażu	31
5. stypendia dla kontynuujących naukę	5. liczba osób, które skorzystały ze stypendiów	0		
6. prace społecznie użyteczne	6. liczba osób, które podjęły prace społecznie użyteczne	44		
7. zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania	7. liczba osób, które skorzystały ze zwrotu kosztów dojazdu i zakwaterowania	63		
8. przygotowanie zawodowe dorosłych	8. liczba osób, które ukończyły przygotowanie zawodowe dorosłych	0		

	9. studia podyplomowe		liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 m-cy od zakończenia udziału w przygotowaniu zawodowym dorosłych	0
	10. refundacja opieki nad dzieckiem		9. liczba osób, które skorzystały z dof. studiów podyplomowych liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 m-cy od zakończenia udziału w studiach podyplomowych	x 2
			10. liczba osób, które skorzystały z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem	0
1.1.2	Zwiększenie zdolności i motywacji osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy do podjęcia zatrudnienia (poradnictwo zawodowe, Kluby Pracy)	Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Kr.	liczba osób uczestniczących w Klubach Pracy liczba osób, które skorzystały z poradnictwa zawodowego	6 213
1.1.3	Wsparcie przedsiębiorczości	Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Kr.	liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej liczba miejsc pracy, które utworzone zostały w ramach wyposażenia/ doposażenia miejsc pracy	21 10
1.1.4	Ograniczenie skutków bezrobocia	Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Kr.	liczba osób uprawnionych do zasiłku według stanu na koniec roku	82
1.1.5	Opracowanie i realizowanie projektów służących aktywizacji osób bezrobotnych, w tym współfinansowanych z funduszy zewnętrznych	<b>Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Kr.</b>  <b>Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku</b>	pozyskane środki finansowe liczba realizowanych projektów liczba osób uczestniczących w działaniach projektowych efektywność zatrudnienia- podstawowe formy aktywizujące pozyskane środki finansowe liczba realizowanych projektów liczba osób uczestniczących w działaniach projektowych odsetek osób, które uzyskały	4.655039,00 10 216 89,83% 424 330,46* x x x

			zatrudnienie	
1.1.6	Prowadzenie pracy socjalnej z osobami bezrobotnymi, w tym w oparciu o kontrakt socjalny	Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku	liczba osób bezrobotnych objętych pracą socjalną liczba osób objętych kontraktami socjalnymi odsetek osób, którym udało się zdobyć zatrudnienie	180 4 17,78%% (32 osoby)
1.1.7	Zmniejszenie skutków bezrobocia poprzez pomoc udzieloną przez MGOPS w Więcborku	Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku	liczba beneficjentów systemu pomocy społecznej objętych wsparciem z powodu bezrobocia	170 rodzin (4973 osób w tych rodzinach)

\*MGOPS w Więcborku w 2019r. pozyskał środki finansowe na 1 projekt pn. „**Program Aktywności Lokalnej na terenie gminy Więcbork**” finansowany ze środków zewnętrznych. Łączna wartość projektu wyniosła 424 330,46 zł, w tym:  
360 680,89 zł stanowił wkład EU (tj. 85% wartości projektu)  
63 649,57 zł stanowił wkład własny partnera projektu- Gminy Więcbork/MGOPS w Więcborku (tj. 15% wartości projektu).

**Okres realizacji projektu przypadać będzie na 2021r.**

**W projekcie uczestniczyć będzie 32 osoby, z czego min. 5 osób znajdzie zatrudnienie.**

## **CEL OPREACYJNY 1.2**

### **Rozwój zintegrowanego systemu przeciwdziałania bezdomności**

<b>Nr Działania</b>	<b>Nazwa działania</b>	<b>Jednostka realizująca</b>	<b>Miernik/wskaźnik</b>	<b>Realizacja 2019r.</b>
1.2.1	Utworzenie na terenie gminy Więcbork Noclegowni dla bezdomnych – okres realizacji <b>do końca 2019 roku</b>	Gmina Więcbork Miejsko - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku	liczba miejsc liczba osób bezdomnych korzystających ze wsparcia	brak 0
1.2.2	Zapewnienie osobom bezdomnym miejsca w noclegowniach i schroniskach	Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku	liczba osób bezdomnych korzystających z pomocy placówek	1
1.2.3	Prowadzenie pracy socjalnej z osobami zagrożonymi i dotkniętymi bezdomnością, w tym indywidualny program z wychodzenia bezdomności	Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku	liczba osób, którym udzielono wsparcia odsetek osób, które wyszły z bezdomności liczba osób zagrożonych bezdomnością, które nie doświadczyły tego problemu na skutek udzielonego	5 0 0

			wsparcia	
1.2.4	Zwiększenie liczby mieszkań socjalnych	Gmina Więcbork	liczba nowych mieszkań socjalnych	0
			liczba rodzin, które otrzymały mieszkanie socjalne	1

## CEL STRATEGICZNY 2

### Rozwój zintegrowanego systemu przeciwdziałania uzależnieniom i przemocy w rodzinie

#### CEL OPERACYJNY 2.1

#### Zapobieganie stosowania przemocy w rodzinie i minimalizowanie skutków jej występowania

Nr Działania	Nazwa działania	Jednostka realizująca	Miernik/wskaźnik	Realizacja 2019r.
2.1.1	Zapewnienie rodzinom dotkniętym problemem przemocy dostępu do wsparcia psychologicznego, pedagogicznego, terapeutycznego	Miejsko - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku – <b>- Punkt Interwencji Kryzysowej</b>	liczba specjalistów  liczba osób korzystających ze wsparcia  odsetek osób, które uznały uzyskane wsparcie za pomocne odsetek osób, które na skutek uzyskanego wsparcia lepiej funkcjonują w środowisku	2  55  z uwagi na specyfikę wsparcia (anonimowość) nie można uzyskać danych
		<b>Placówki oświatowe</b>	liczba specjalistów  liczba osób korzystających ze wsparcia  odsetek osób, które na skutek uzyskanego wsparcia lepiej funkcjonują w środowisku	51  105  38,38%
2.1.2	Kierowanie sprawców przemocy do programów korekcyjno – edukacyjnych	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	liczba programów  liczba uczestników, którzy ukończyli program  odsetek osób, u których	0  0  Jak wynika z

			można zaobserwować ustanie lub znaczne ograniczenie stosowania przemocy	przeprowadzonego monitoringu u osób, które w 2018r. ukończyły program kor. – eduk. Nie zaobserwowano ponownego stosowania przemocy
2.1.3	Utworzenie i prowadzenie grup wsparcia dla osób doświadczających przemocy	Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku	liczba utworzonych grup  liczba uczestników  odsetek osób, które uznały uzyskane wsparcie za pomocne	0  0  0
2.1.4	Realizacja procedury „Niebieskie Karty”	Zespół Interdyscyplinarny w Więcborku	liczba Niebieskich Kart  liczba zakończonych procedur na skutek ustania przemocy	40  15
2.1.5	Opracowanie i realizacja gminnego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie	Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku	działania oraz efekty wynikające z programu	opisane pod tabelą*
2.1.6	Wdrażanie szkolnych programów profilaktycznych w celu ograniczenia zjawiska przemocy	Placówki oświatowe	liczba programów  liczba uczestników programów	34  2.469
2.1.7	Skierowanie osób doświadczających przemocy do ośrodka zapewniającego pobyt	Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku	liczba osób skierowanych  odsetek osób, które podjęły skuteczne działania i przerwały krąg przemocy	0  0
2.1.8	Utworzenie i prowadzenie grupy terapeutycznej dla sprawców przemocy	Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku	liczba grup  liczba uczestników  liczba osób, które ukończyły terapię  odsetek osób, u których można zaobserwować ustanie lub znaczne ograniczenie stosowania przemocy	tylko terapia indywidualna  17  17  52,94% (9 osób)
2.1.9	Opracowanie informatora na temat dostępności i form pomocy dla osób stosujących przemoc jak i jej doświadczających – okres realizacji <b>do końca 2014 roku</b>	Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku	ilość wydanych informatorów i miejsc do których trafiły	250 ** informator „ Stop przemocy domowej” wydany w 2014r. miejsca do których trafił; siedziba MGOPS, Poradnia Leczenia Uzależnień,

				Punkt Interwencji Kryzysowej
--	--	--	--	---------------------------------

**\* Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie w Gminie Więcbork na lata 2017 – 2022** został przyjęty uchwałą nr XXV/184/2016 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 23 listopada 2016r. *Głównym jego celem jest przeciwdziałanie przemocy w rodzinie, zwiększenie dostępności i skuteczności profesjonalnej pomocy oraz ochrona ofiar przemocy w rodzinie.*

Jako cele szczegółowe określono:

1. Koordynacja działań lokalnych podmiotów.
2. Wzrost oddziaływań profilaktycznych i edukacja w zakresie zjawiska przemocy w rodzinie.
3. Zapewnienie pomocy osobom doświadczającym przemocy.
4. Zwiększenie skuteczności działań interwencyjnych wobec sprawców przemocy w rodzinie.
5. Podniesienie kompetencji służb realizujących zadania w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

Realizatorami i partnerami Programu są w szczególności:

1. Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku,
2. Zespół Interdyscyplinarny w Więcborku,
3. Punkt Interwencji Kryzysowej w Więcborku,
4. Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Więcborku,
5. Posterunek Policji w Więcborku,
6. „Stowarzyszenie Aktywnych Społecznie” w Więcborku,
7. NZOZ PROVITA Sp. z o. o. w Więcborku, Poradnia Leczenia Uzależnień,
8. Biuro Obsługi Oświaty Samorządowej w Więcborku,
9. Szkoły podstawowe, średnie, branżowe działające na terenie gminy Więcbork,
10. Zespół Kuratorskiej Służby Sądowej w Sądzie Rejonowym w Tucholi,
11. Prokuratura oraz przedstawiciele inni niż w/w podmioty działające na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie,
12. Urząd Miejski w Więcborku,
13. Świetlica Środowiskowa „Uśmiech” w Więcborku – placówka wsparcia dziennego,
14. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku,
15. Stowarzyszenie Klub Abstynenta Razem Od Nowa.

Zjawisko przemocy w rodzinie dotyka praktycznie wszystkie warstwy społeczeństwa niezależnie od wykształcenia, statusu ekonomicznego czy też wykonywanego zawodu. Dlatego tak trudne jest podejmowanie działań mających na celu zdiagnozowanie problemu, jak również tych, które mają na celu zatrzymanie przemocy. Dodatkowym utrudnieniem w realizacji zadań jest brak współpracy rodzin w zakresie przezwyciężenia kryzysu, a także problem uzależnienia od alkoholu, który dotyka aż 81,48% ogółu rodzin, w których w 2019r. została wszczęta procedura Niebieskiej Karty. Z uwagi na powyższe nie wszystkie spodziewane efekty zostały zrealizowane.



### **Zakładano zwiększenie dostępności pomocy dla osób doświadczających przemocy w rodzinie.**

W 2019 roku na terenie gminy Więcbork nie utworzono nowej instytucji świadczącej wsparcie na rzecz osób doświadczających przemocy w rodzinie, a dotychczas funkcjonujące nie rozszerzyły wachlarza ofert. Osoby mogły skorzystać ze wsparcia specjalistów w Punkcie Interwencji Kryzysowej, Poradni Leczenia Uzależnień, a także z pomocy pracowników socjalnych i asystentów rodziny zatrudnionych w tut. ośrodku. Świetlica Środowiskowa zapewniała duży wachlarz zajęć na rzecz dzieci z rodzin borykających się z różnorodnymi problemami. Dodatkowo na stronie internetowej tut. ośrodka corocznie aktualizowane są wykazy: specjalistycznych ośrodków wsparcia dla ofiar przemocy w rodzinie, organizacji pozarządowych świadczących usługi na rzecz osób i rodzin dotkniętych przemocą w województwie kujawsko – pomorskim oraz rejestr placówek tymczasowego schronienia.

### **Pogłębienie wiedzy społeczeństwa o zjawisku przemocy w rodzinie i sposobie radzenia sobie z tym problemem.**

Cel ten został zrealizowany dzięki interdyscyplinarnej pracy członków grup roboczych. Dużym wsparciem i pomocą w działaniach grupy roboczej okazali się specjaliści świadczący wsparcie w Punkcie Interwencji Kryzysowej, a także terapeuci i lekarz psychiatra zatrudnieni w Poradni Leczenia Uzależnień w Więcborku. Dzięki szerokiemu oddziaływaniu osoby doświadczające przemocy zauważały, że nie muszą same borykać się z problemem, że nie są winne zaistniałej sytuacji, uzyskały informację co mogą zrobić, aby zapewnić bezpieczeństwo sobie i pozostałym członkom rodziny. Dało to im siłę i motywację do podjęcia konkretnych działań mających na celu zatrzymanie przemocy domowej. Nie bez znaczenia były tutaj działania podejmowane w tym zakresie przez placówki oświatowe działające na terenie naszej gminy. Na godzinach wychowawczych pedagodzy niejednokrotnie podejmowali tematy związane z przemocą, agresją- wskazywali jak sobie z tym radzić oraz gdzie szukać pomocy. Utrwaleniem oraz wzbogaceniem wiedzy uzyskanej na lekcjach wychowawczych były działania profilaktyczne z zakresu przeciwdziałania alkoholizmowi, przemocy, narkomanii.

### **Zakładano zmniejszenie o 20% liczby rodzin, w których interwencje podejmowane są kilkakrotnie.**

W 2017 roku członkowie grup roboczych pracowali na rzecz 73 rodzin dotkniętych problemem przemocy w rodzinie. W 15 rodzinach doszło do ponownego założenia NK A (20,55% ogółu rodzin, z którymi pracowano w 2017 roku). W niektórych rodzinach interwencje Policji powtarzały się i dochodziło do założenia większej ilości NKA.

W 2018 roku członkowie grup roboczych pracowali na rzecz 63 rodzin dotkniętych problemem przemocy w rodzinie. W 10 rodzinach doszło do ponownego założenia NK A (15,87% ogółu rodzin, z którymi pracowano w 2018 roku). Na uwagę zasługuje fakt, że w niektórych rodzinach założono więcej niż 2 NKA.

W 2019 roku członkowie grup roboczych pracowali na rzecz 45 rodzin dotkniętych problemem przemocy w rodzinie. W 8 rodzinach doszło do ponownego założenia NK A

(17,78% ogółu rodzin, z którymi pracowano w 2019 roku). Niepokojące jest to, że w niektórych rodzinach założono więcej niż 2 NKA.

Analizując powyższe dane widoczny jest spadek liczby rodzin dotkniętych przemocą w rodzinie, z którymi pracowali członkowie grup roboczych, jak i również spadek liczby rodzin, w których doszło do ponownego założenia Niebieskiej Karty.

### **Podniesienie jakości usług świadczonych przez przedstawicieli instytucji realizujących zadania z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie**

Członkowie Grup Roboczych oraz Zespołu Interdyscyplinarnego w ramach instytucji, z których się wywodzą brali udział w szkoleniach, na których podnosili swoje umiejętności z zakresu świadczenia wsparcia i pomocy na rzecz osób doświadczających przemocy w rodzinie, borykających się z problemem alkoholowym oraz nie posiadających wystarczających kompetencji opiekuńczo – wychowawczych. Nie bez znaczenia są tu spotkania członków Grup Roboczych i Zespołu Interdyscyplinarnego, na których uczestnicy wymieniają się wiedzą i doświadczeniem. Na uwagę zasługuje fakt, że z ramienia ZI dla jego członków jak i członków grup roboczych zorganizowano dwudniowe szkolenie. Tematyka szkolenia : Rozmowa z dzieckiem – warunki skutecznej i bezpiecznej rozmowy z dzieckiem, poszukiwanie i „budowanie” obszarów (miejsc) pracy z dzieckiem, tworzenie planu pomocy dziecku w oparciu o racjonalne możliwości działania poszczególnych służb i postaw rodziców oraz wiktyimizacja – zaburzenie obrazu siebie, poziom zranienia wtórnego, wcielenie się rolę ofiary). W szkoleniu łącznie udział wzięło 17 osób.

### **Zakładano, że 40% ogólnej liczby osób dotkniętych przemocą podejmie uczestnictwo w grupach wsparcia.**

W 2019 roku na terenie gminy Więcbork nie utworzono grupy wsparcia dla osób dotkniętych przemocą w rodzinie, a tym samym powyższy wskaźnik nie został zrealizowany.

### **Zakładano, że 20% sprawców przemocy weźmie udział w programach edukacyjno – korekcyjnych.**

W 2019 roku z ramienia ZI jak i ośrodka pomocy społecznej zostali wskazani kandydaci do udziału w programie korekcyjno – edukacyjnym. Ponadto na stronie internetowej tut. ośrodka jest umieszczony wykaz powiatów realizujących programy korekcyjno – edukacyjne, który jest corocznie aktualizowany.

### **Zakładano, że 10% z ogólnej liczby rodzin dotkniętych przemocą zaobserwuje się zatrzymanie przemocy**

W 2019 roku w 45 rodzinach była prowadzona procedura Niebieskiej Karty, w 15 rodzinach zakończono jej prowadzenie na skutek ustania przemocy w rodzinie oraz zrealizowania indywidualnego planu pomocy, co stanowi 33,33% ogólnej liczby rodzin dotkniętych przemocą.

*Na uwagę zasługuje fakt, że w dniach 28 października i 30 października 2019 roku inspektorzy Wydziału Polityki Społecznej Kujawsko – Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego*

**przeprowadzili kontrolę problemową z zakresu działań podejmowanych przez gminę na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie, w tym tworzenia Zespołu Interdyscyplinarnego. W wyniku prowadzonego postępowania kontrolnego działalność jednostki w zakresie objętym kontrolą została oceniona pozytywnie.**

\*\*Na stronie internetowej Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Więcborku umieszczono:

1. wykaz specjalistycznych ośrodków dla ofiar przemocy w rodzinie
2. wykaz organizacji pozarządowych świadczących usługi na rzecz osób i rodzin dotkniętych przemocą w rodzinie w województwie kujawsko – pomorskim
3. rejestr jednostek specjalistycznego poradnictwa w województwie kujawsko – pomorskim
4. rejestr placówek tymczasowego schronienia
5. baza teleadresowa osób nadzorujących lub koordynujących działania służb z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie
6. wykaz powiatów realizujących programy korekcyjno – edukacyjne.

## CEL OPERACYJNY 2.2

### Zapobieganie uzależnieniom i minimalizowanie skutków ich występowania

Nr Działania	Nazwa działania	Jednostka realizująca	Miernik/wskaźnik	Realizacja 2019r.
2.2.1	Wdrażanie Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii	Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku – GKRPA	działania i efekty wynikające z programu	*opisane pod tabelą
2.2.2	Dofinansowanie i wsparcie Świetlicy Środowiskowej „Uśmiech” w Więcborku	Gmina Więcbork Miejsko - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku	kwota dofinansowania  liczba pracowników  liczba uczestników przypadająca na jednego pracownika  odsetek uczestników u których nastąpiła znaczna poprawa funkcjonowania	364 326,73  5  38 (narastająco)  20%
2.2.3	Prowadzenie grup wsparcia dla osób współuzależnionych	Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku	liczba grup  liczba uczestników grup  odsetek uczestników, którzy uznali uczestnictwo w grupie za użyteczne	2  21  80%
2.2.4	Prowadzenie terapii osób uzależnionych	Poradnia Leczenia Uzależnień w Więcborku	liczba osób uczestniczących w terapii  liczba osób, które ukończyły terapię	78  11
2.2.5	Praca socjalna na rzecz osób dotkniętych problemem	Miejsko – Gminny	liczba osób objętych pracą socjalną	67

	alkoholowym w tym w oparciu o kontrakt socjalny	Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku	liczba zawartych kontraktów socjalnych odsetek osób, u których obserwuje się znacznie lepsze funkcjonowanie	5 10,45% (7 osób)
2.2.6	Tworzenie i prowadzenie grup samopomocowych	Stowarzyszenia Kluby abstynenta**	liczba grup liczba uczestników grup odsetek osób, które uznały udział w grupie za pomocny	1 14 60%
2.2.7	Udostępnienie lokalu do spotkań członków Klubu abstynenta- czas realizacji <b>do 31 marca 2014 roku</b>	Gmina Więcbork	udostępnienie lokalu	oddano do dyspozycji pomieszczenie

\* **Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na rok 2019** został przyjęty Uchwałą NR II/12/18 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 28 listopada 2018 roku.

Nadrzędnym celem Programu *jest zapobieganie powstawaniu nowych problemów alkoholowych, zmniejszenie tych, które aktualnie występują oraz wspomaganie procesów ułatwiających mieszkańcom naszej gminy radzenie sobie z trudnościami zagrażającymi ich prawidłowemu rozwojowi jak i funkcjonowaniu ich rodzin jak i również ograniczenie używania środków psychoaktywnych oraz związanych z tym problemów.*

Założone cele w głównej mierze miały zostać osiągnięte poprzez szeroko rozumianą profilaktykę.

W ramach Programu zostały dofinansowane działania **PORADNI LECZENIA UZALEŻNIEŃ W WIĘCBORKU** związane z realizacją ponadpodstawowych programów. Pozwoliło to na zwiększenie ilości godzin pracy poradni o 267 godziny. W ramach dofinansowania prowadzono terapię indywidualną, pracę grupową.

**W 2019 roku w ramach przekazanych środków:**

- **67 osób uczestniczyło w TERAPII INDYWIDUALNEJ** skierowanej do osób z problemem uzależnienia, doświadczających przemocy oraz stosujących przemoc, a także ich rodzin. W ramach pracy skupiono się na poszukiwaniu przyczyn zaistniałego stanu rzeczy, zmianie sposobu myślenia, interpretacji rzeczywistości, postaw, nawyków. Wszystkie te działania miały na celu odzyskanie poczucia sprawowania kontroli nad własnym życiem oraz poszerzenie zakresu wolności osobistej w dokonywanych wyborach.
- **16 osób uczestniczyło w TRENINGU PRACY NAD ZŁOŚCIĄ**, którego celem było utrwalenie umiejętności: rozpoznawania i wyrażania w konstruktywny sposób złości, nie czując przy tym dyskomfortu i respektując prawa i potrzeby innych ludzi, bez zachowań agresywnych.

- **11 osób uczestniczyło w TRENINGU UMIEJĘTNOŚCI INTERPERSONALNYCH.** Celem treningu było nabycie i poprawa pewnych umiejętności psychologicznych ważnych w kontaktach z ludźmi, rozwijano spostrzeganie, uczono rozumienia innych ludzi i samego siebie, w jaki sposób wyrażać myśli i uczucia, jak uważnie słuchać, uwrażliwiano na sygnały niewerbalne. W pracy wykorzystano doświadczenie uczestników, to co widzą, słyszą, czują i uświadamiają sobie w trakcie spotkań grupowych.
- **16 osób uczestniczyło w WARSZTACIE PRZEŁAMYWANIE STEREOTYPÓW.** Celem warsztatów była praca nad zmianą myślenia i postrzegania siebie w związku z osobą uzależnioną jak i stosującą przemoc w rodzinie. Pozbywanie się uogólnień i przekonań utrudniających codzienne funkcjonowanie, a co ważniejsze podejmowanie decyzji umożliwiających zmianę osobistej sytuacji w małomiasteczkowym środowisku.
- stałym, co miesięcznym (w wymiarze 1,5h m-c) elementem pracy lekarza psychiatry w 2019 roku stały się jego **SPOTKANIA Z PRACOWNIKAMI SOCJALNYMI TUT. OŚRODKA ORAZ RODZINAMI WYMAGAJĄCYMI INTERWENCJI LEKARSKIEJ** w zakresie różnych dysfunkcji związanych z używaniem i nadużywaniem substancji psychoaktywnych oraz przemocy.
- realizowano pracę w środowiskach na rzecz rodzin z problemem alkoholowym oraz przemocą w rodzinie – **WSPÓLPRACA Z ASYSTENTAMI RODZIN**, która miała na celu poprawę funkcjonowania rodzin oraz kompleksowość podejmowanych na ich rzecz lub z nimi działań.

W roku 2019 w **PORADNI LECZENIA UZALEŻNIEŃ W WIĘCIBORKU** zatrudnieni byli: psycholog posiadający jednocześnie certyfikat specjalisty psychoterapii uzależnień, lekarz psychiatra, certyfikowany specjalista psychoterapii uzależnień, który posiada wykształcenie pedagogiczne ze specjalizacją resocjalizacji oraz profilaktyki społecznej.

W 2019 roku wpłynęło **13 ofert na realizację zadania z zakresu przeciwdziałania alkoholizmowi, przemocy, narkomanii.** Pozytywnie rozpatrzono 6 wniosków. Powyższe oferty zostały złożone przez 7 instytucji. Na uwagę zasługuje fakt, że w dwóch placówkach oświatowych został zrealizowany rekomendowany program profilaktyczny „**Archipelag Skarbów**”, a na rzecz rodzin z chorobą alkoholową **Program Domowych Detektywów-„Jaś i Małgosia na tropie”**. Działania profilaktyczne zwiększyły wiedzę młodzieży na temat niekorzystnych skutków nadużywania alkoholu i narkotyków. Uczestnicy programów zdobyli informacje na temat skutków zachowań ryzykownych jak również nabyli umiejętności dokonywania racjonalnych wyborów czy też rozwijania ważnych umiejętności psychologicznych i społecznych.

Jeden z członków zespołu opiniującego wnioski na przedsięwzięcia profilaktyczne przeprowadził wizytację monitorującą realizację zadania na terenie placówki oświatowej. Przeprowadzone warsztaty zostały ocenione pozytywnie. Osoba je prowadząca w sposób rzeczowy i atrakcyjny przekazała wiedzę. Młodzież aktywnie w nich uczestniczyła, dzieliła się swoimi spostrzeżeniami i przemyśleniami.

Oferty opiniował zespół powołany przez Dyrektora MGOPS w Więcborku zarządzeniem nr DO.021.3.2019 z dnia 28 stycznia 2019r.

W profilaktyce szkód związanych z nadużywaniem alkoholu, narkotyków istotne znaczenie mają nie tylko zajęcia z młodzieżą, rodzicami oraz nauczycielami, ale również **KAMPANIE SPOŁECZNE** zaadresowane do ściśle określonych grup i środowisk społecznych. Celem kampanii jest promowanie konstruktywnych postaw, zdrowego stylu życia oraz atrakcyjnych dla dzieci i młodzieży zachowań prospołecznych jako alternatywy wobec picia alkoholu, zażywania narkotyków oraz stosowania przemocy. W 2019 roku realizowano kampanię społeczną **„ZACHOWAJ TRZEŻWY UMYSŁ”**. Materiały zostały przekazane do placówek oświatowych, świetlicy środowiskowej i były wykorzystywane przez wychowawców i pedagogów na lekcjach wychowawczych. Uczniowie szkół brali udział w konkursach organizowanych w ramach kampanii i mogą poszczycić się osiągnięciami (niektórzy z nich otrzymali nagrody książkowe i dyplomy).

Gmina Więcbork finansuje także zadanie **Kujawsko – Pomorska „Niebieska Linia” Pogotowie dla Ofiar Przemocy w Rodzinie**. Mieszkańcy naszej gminy mogli skorzystać z bezpłatnej pomocy prawnej, konsultacji i porad psychologicznych.

Problem związany z używaniem narkotyków i dopalaczy zaczyna dotyczyć także naszą społeczność lokalną. W jednej placówce oświatowej w ramach działań profilaktycznych podjęto się realizacji przedsięwzięcia w tym zakresie. W ramach zajęć uświadomiono młodzieży konsekwencje zażywania substancji psychoaktywnych, wskazano w jaki sposób środki psychoaktywne zmieniają człowieka na całe życie. Specjaliści zatrudnieni w Poradni Leczenia Uzależnień w Więcborku prowadzili terapię z **11 osobami dorosłymi uzależnionymi od narkotyków**. Z pracownikami Poradni nie kontaktowali się rodzice dzieci uzależnionych od narkotyków czy dopalaczy, w celu uzyskania wsparcia i pomocy.

#### **\*\*Stowarzyszenie Klub Abstynenta „Razem Od Nowa” w Więcborku**

Realizowane przedsięwzięcia:

1. program profilaktyczny „Fantastyczne możliwości”- 12 osób
2. spotkania z innymi grupami AA z terenu powiatu sępoleńskiego ( w ciągu roku 3 spotkania, w każdym uczestniczyły 22 osoby)
3. w sierpniu 2019 zorganizowano Zlot dla rodzin abstynenckich z powiatu sępoleńskiego, w którym udział wzięło 36 osób
4. zorganizowano 2 wyjazdy na ogólnopolskie zloty trzeźwościowe AA, w każdym z wyjazdów udział wzięło 16 osób
5. w okresie od maja do września 2019 roku zorganizowano: marsze Nordic Walking, w każdym marszu brało udział 25 osób oraz Mistrzostwa Miasta i Gminy Więcbork w Bule, w których udział wzięły 22 osoby.

### **CEL STRATEGICZNY 3 Rozwój zintegrowanego wsparcia osób starszych**

#### **CEL OPERACYJNY 3.1**

## Zapobieganie wykluczeniu społecznemu osób starszych

Nr Działania	Nazwa działania	Jednostka realizująca	Miernik/wskaźnik	Realizacja 2019r.
3.1.1	Minimalizowanie potencjalnych przyczyn wykluczenia społecznego osób starszych poprzez zaspakajanie ich potrzeb (udzielanie pomocy finansowej, rzeczowej, świadczenie pracy socjalnej)	Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku	liczba osób korzystających z pomocy finansowej, rzeczowej  liczba osób korzystających wyłącznie z pracy socjalnej  odsetek osób, u których widać znacznie lepsze funkcjonowanie	457  156  31,29% (143 osoby)
3.1.2	Funkcjonowanie Klubu Seniora	Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku	liczba osób uczestniczących w Klubie Seniora  odsetek osób, które uważają, że podjęte działania w znacznym stopniu poprawiły ich sytuację	57*  100%
3.1.3	Rozwijanie aktywnych i zdrowych form spędzania czasu wolnego przez osoby starsze, zaspakajanie ich potrzeb kulturalno – społecznych	<b>Miejsko – Gminny Ośrodek Kultury w Więcborku</b>  <b>Miejsko – Gminna Biblioteka Publiczna w Więcborku</b>  <b>Organizacje pozarządowe</b>	liczba imprez kulturalnych  liczba przedsięwzięć podjętych na rzecz osób starszych  liczba osób starszych biorących udział w imprezach przedsięwzięciach  liczba imprez kulturalnych  liczba przedsięwzięć podjętych na rzecz osób starszych  liczba osób starszych biorących udział w imprezach przedsięwzięciach  liczba imprez kulturalnych  liczba przedsięwzięć podjętych na rzecz osób starszych  liczba osób starszych biorących udział w imprezach przedsięwzięciach	Nie udzielono odpowiedzi – brak danych  100  31  455  13**  16**  1.060**
3.1.4	Inicjowanie działań na rzecz osób starszych przy Świetlicach Wiejskich	<b>Miejsko – Gminny Ośrodek Kultury w Więcborku przy</b>	liczba spotkań/ imprez  liczba osób starszych biorących udział w przedsięwzięciach	nie udzielono odpowiedzi – brak danych

		współdziale sołtysów, kół gospodyń wiejskich		
		<b>Miejsko – Gminna Biblioteka Publiczna w Więcborku</b> przy współdziale sołtysów, kół gospodyń wiejskich	liczba spotkań/ imprez	0
			liczba osób starszych biorących udział w przedsięwzięciach	0
3.1.5	Koordinowanie i promowanie działań na rzecz osób starszych Uniwersytet Trzeciego Wieku	Urząd Miejski – Koordynator Uniwersytetu Trzeciego Wieku	liczba spotkań  liczba uczestników  odsetek osób zadowolonych z uczestnictwa w zajęciach	16  47  100%

\* W 2019 roku działał ośrodek wsparcia pod nazwą **Klub „Senior+”** będący jednostką organizacyjną pomocy społecznej w formie klubu samopomocy. Klub „Senior+” został utworzony na **20 miejsc dla 42 seniorów**, objętych jednocześnie pracą socjalną dookreśloną w ramach zawartego kontraktu socjalnego. Dodatkowo od marca 2019 roku w Klubie realizowany jest projekt pn. **„Centrum Aktywności Seniora”** dofinansowany z Funduszy Europejskich. Projekt wdrażany jest przez Fundację Gospodarczą PRO EUROPA w Toruniu, w partnerstwie z Gminą Więcbork/Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Więcborku. Projekt przewiduje rozwój oferty Klubu „Senior+” o 10 miejsc, dla 15 osób niesamodzielnych wraz z otoczeniem. Łącznie w Klubie funkcjonować będzie 30 miejsc, a wsparcie otrzymywać będzie 57 osób.

\*\*W 2019 roku **Polski Związek Emerytów, Rencistów i Inwalidów Zarząd Oddziału Rejonowego w Więcborku** był organizatorem następujących przedsięwzięć na rzecz osób starszych: wernisaż „Moja pasja, moje hobby”, biesiada w „tłusty czwartek”, dwudniowa wycieczka do Wrocławia i Kotliny Kłodzkiej, jednodniowa wycieczka do Chełmna, jednodniowy wyjazd do Ustki, wyjazd nad zalew Koronowski- udział w koncercie operowym na plaży w Pieczyskach i pobyt w ośrodku wczasowym ARKADIA, impreza pn. „pożegnanie lata” w gospodarstwie agroturystycznym „U Ewy” w Chlebnie, XXIV Wieczór Seniora, zabawa andrzejkowa, spotkanie opłatkowe dla członków oddziału. Łączna liczba osób starszych biorących udział w przedsięwzięciach to 893 osoby, są to nie tylko członkowie zrzeszeni w organizacji ale i wszystkie chętne osoby starsze z dwu gmin: Więcbork i Sośno. Na uwagę zasługuje fakt, że dla społeczności senioralnej stowarzyszenia wszystkie działania organizują też seniorzy, którzy swoją pasją do aktywności zarażają inne osoby starsze.

**Stowarzyszenie Aktywnych Społecznie w Więcborku** w 2019 roku na rzecz osób starszych realizowało trzy projekty zaspakajające potrzeby społeczne, w tym również kulturalne: Projekt 1, pn. „Nordic walking po Krajinie 2019”, Projekt 2, pn. „EVS-Dream Big” – zajęcia z



języka angielskiego dla seniorów, yoga dla seniorów, spotkania kulturalne na temat krajów wolontariuszy EVS (Hiszpania, Turcja, Portugalia), Projekt 3, pn. „Piknik Przyjaźni 2019”. W powyższych przedsięwzięciach udział wzięło 57 uczestników Klubu „Senior+”.

**Stowarzyszenie Przyjaciół Wspierania Osób Niepełnosprawnych Suchorączek** zorganizowało dwa przedsięwzięcia pn. „Spotkania Rodzinne”, „Święto Pieczonego Ziemniaka” w których udział wzięło 70 osób starszych.

**Stowarzyszenie Kierunek Więcbork** zorganizowało jedno przedsięwzięcie, w którym wzięło udział 40 osób starszych.

### **CEL OPERACYJNY 3.2** **Poprawa jakości życia osób starszych**

<b>Nr Działania</b>	<b>Nazwa działania</b>	<b>Jednostka realizująca</b>	<b>Miernik/wskaźnik</b>	<b>Realizacja 2019r.</b>
3.2.1	Promowanie wspieranie i rozwój wolontariatu jako formy integracji społecznej osób starszych	<b>Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku</b>	liczba wolontariuszy	12*
			liczba osób starszych wspieranych przez wolontariuszy	56
			odsetek osób zadowolonych z oferowanej formy wsparcia	x
			liczba seniorów będących wolontariuszami	0
		<b>Organizacje pozarządowe</b>	liczba wolontariuszy	55
			liczba osób starszych wspieranych przez wolontariuszy	377
			odsetek osób zadowolonych z oferowanej formy wsparcia	100%
			liczba seniorów będących wolontariuszami	15

\* W 2019 roku działania OPS w Więcborku realizowane w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Aktywnych Społecznie w Więcborku wspierało 12 wolontariuszy:

- a) 2 wolontariuszy EVS świadczyło wsparcie w działającej Świetlicy Środowiskowej UŚMIECH w Więcborku. Umowę wolontariacką wolontariusze podpisali ze Stowarzyszeniem Aktywnych Społecznie w Więcborku.
- b) 10 wolontariuszy, w ramach realizowanych projektów „Nordic walking po Krajinie 2019”, Centrum Aktywności Seniora. 1 umowę wolontariacką wolontariusze podpisali ze Stowarzyszeniem Aktywnych Społecznie w Więcborku oraz 10 z Miejsko – Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Więcborku.

### **CEL OPERACYJNY 3.3** **Rozwój opieki nad osobami starszymi w miejscu zamieszkania**

Nr Działania	Nazwa działania	Jednostka realizująca	Miernik/wskaźnik	Realizacja 2019r.
3.3.1	Rozwój usług społecznych w miejscu zamieszkania na rzecz osób starszych	<b>Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku*</b>  <b>Ochrona zdrowia</b>	liczba opiekunek liczba osób objętych wsparciem średnia liczba godzin świadczonej pomocy w jednym środowisku odsetek osób, które uznaje świadczoną pomoc za wystarczającą  liczba pielęgniarek środowiskowo – rodzinnych liczba osób objętych wsparciem odsetek osób, które uznaje świadczoną pomoc za wystarczającą	16* 79* 1,5 godziny 88,61% (70 osób)  7 10.504** trudny do określenia
3.3.2	Funkcjonowanie mieszkań chronionych	Gmina Więcbork Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku	liczba mieszkań liczba osób korzystających ze wsparcia liczba osób, które na skutek umieszczenia w mieszkaniu chronionym nie zostały skierowane do Domu Pomocy Społecznej	0*** 6 1
3.3.3	Rozwój usług opiekuńczych w miejscu zamieszkania	Gmina Więcbork Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku	liczba nowo zatrudnionych opiekunek (etaty) liczba nowych środowisk objętych wsparciem	0 18 (porównanie 2018/2019)
3.3.4	Podejmowanie działań na rzecz powstania lokalnych form opieki całodobowej	Gmina Więcbork Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku	liczba nowo powstałych form liczba miejsc liczba osób korzystających z pomocy	brak x x
3.3.5	Adaptacja budynku w celu utworzenia mieszkań chronionych – czas realizacji <b>do 31.12.2018r.</b>	Gmina Więcbork przy współpracy Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy	liczba nowych mieszkań chronionych liczba osób zamieszkałych w mieszkaniach chronionych	brak x

		Spółecznej w Więcborku		
--	--	---------------------------	--	--

\*Dodatkowo na terenie gminy Więcbork, w związku z realizowanym przez Kujawsko – Pomorski Oddział Okręgowy Polskiego Czerwonego Krzyża w partnerstwie z Województwem Kujawsko-Pomorskim- Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w Toruniu, projektem pn. „**POGODNA JESIEŃ ŻYCIA NA KUJAWACH I POMORZU – PROJEKT ROZWOJU POMOCY ŚRODOWISKOWEJ DLA SENIORÓW**” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020, **5 osób niesamodzielnych** objętych było nadal bezpłatną „opieką dzienną” świadczoną przez 1 osobę zatrudnioną z terenu gminy Więcbork. Projekt realizowany będzie do końca 2020r., łączny czas trwania przedsięwzięcia to 36 miesięcy. W okresie od 01 marca 2018r. do 31 grudnia 2020r. realizowany jest projekt, pn. „**POMOC SĄSIEDZKA W GMINIE WIĘCBORK**”, dofinansowywany z Funduszy Europejskich. Projekt wdrażany jest przez Fundację Gospodarczą PRO EUROPA w Toruniu w partnerstwie z Gminą Więcbork/ Miejsko – Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Więcborku. Pomoc sąsiedzka świadczona przez 5 opiekunek dla 10 osób niesamodzielnych, w ramach niniejszego projektu, jest niesformalizowaną odmianą usług opiekuńczych świadczonych w miejscu zamieszkania, zgodnie z ustawą o pomocy społecznej, jednak nie jest przyznawana na podstawie jakichkolwiek przepisów i nie powinna być świadczona dla osób leżących, wymagających szerokiego zakresu czynności pielęgnacyjnych, jest usługą bezpłatną dla osoby z niej korzystającej.

\*\*w Niepublicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej PROVITA uwzględniono wszystkie osoby zamieszkujące na rejonach pracy pielęgniarek środowiskowych

\*\*\* Na terenie gminy Więcbork nie funkcjonuje Mieszkanie Chronione. Natomiast w 2019 roku sześć osób zostało skierowanych do Mieszkania Chronionego w Kamieniu Kr. funkcjonującego przy DPS w Kamieniu Kr.

#### **CEL STRATEGICZNY 4**

#### **Rozwój zintegrowanego systemu wsparcia rodziny ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb dzieci i młodzieży**

#### **CEL OPERACYJNY 4.1**

#### **Wspieranie rodziny i dziecka w prawidłowym funkcjonowaniu**

<b>Nr Działania</b>	<b>Nazwa działania</b>	<b>Jednostka realizująca</b>	<b>Miernik/wskaźnik</b>	<b>Realizacja 2019r.</b>
4.1.1	Świadczenie pracy socjalnej na rzecz rodzin dotkniętych bezradnością opiekuńczo - wychowawczą	Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku	liczba osób objętych wsparciem  liczba osób u których zaobserwowano lepsze funkcjonowanie	58  9



		<b>Świetlica Środowiskowa „Uśmiech” w Więcborku</b>	uzyskane wsparcie za pomocne  liczba i rodzaj specjalistów  liczba rodzin objętych wsparciem poszczególnych specjalistów  odsetek osób, które uznały uzyskane wsparcie za pomocne	realizacji pomocy nie dokonano zaplanowanej we wskaźnikach ewaluacji  2 (psycholog, logopeda)  psycholog – 15 rodzin logopeda – 15 rodzin  80%
4.1.6	Tworzenie grup wsparcia/samopomocowych	Świetlica Środowiskowa „Uśmiech” w Więcborku	liczba grup wsparcia  liczba osób uczestniczących w poszczególnych grupach  odsetek osób, które uznały udział w grupie za pomocny	0  0  0
4.1.7	Prowadzenie działań na rzecz dzieci i młodzieży przy świetlicach wiejskich	Miejsko – Gminny Ośrodek Kultury przy współdziałaniu sołtysów, kół gospodyń wiejskich	liczba przedsięwzięć  liczba uczestników	nie udzielono odpowiedzi – brak danych
4.1.8	Zagospodarowanie czasu wolnego dzieciom i młodzieży w okresie wolnym od nauki	<b>Miejsko – Gminny Ośrodek Kultury w Więcborku</b>  <b>Organizacje pozarządowe</b>	liczba przedsięwzięć  liczba działań rozwijających zainteresowania młodzieży (np. zajęcia fotograficzne, taneczne, modelarskie itp.)  liczba dzieci biorących udział w poszczególnych zajęciach  częstotliwość spotkań  liczba przedsięwzięć  liczba działań rozwijających zainteresowania młodzieży (np. zajęcia fotograficzne, taneczne, modelarskie itp.)	nie udzielono odpowiedzi – brak danych         1  1

			liczba dzieci biorących udział w poszczególnych zajęciach	20
			częstotliwość spotkań	1

\* MGOPS w Więcborku na dzień 31.12.2019 roku zatrudnił **3 asystentów rodziny (dalej: AR)** w ramach stosunku pracy w systemie zadaniowego czasu pracy. Jeden z asystentów rodziny przebywa na urlopie rodzicielskim. Liczba rodzin, z którymi jeden asystent rodziny może w tym samym czasie prowadzić pracę, jest uzależniony od stopnia trudności wykonywanych zadań, **jednak nie może przekroczyć 15**. AR prowadzi pracę z rodziną w miejscu jej zamieszkania lub w miejscu wskazanym przez rodzinę. Porusza się po terenie gminy własnym środkiem transportu. Dobór rodzin do pracy z poszczególnym asystentem został tak przeprowadzony, aby w maksymalnym stopniu ograniczyć czasookres dojazdu do poszczególnych środowisk.

Ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej daje jednostkom samorządu terytorialnego możliwość ubiegania się o dotacje celowe z budżetu państwa na dofinansowanie zadań z niej wynikających. Gmina Więcbork przystąpiła do realizacji „*Programu asystent rodziny i koordynator rodzinnej pieczy zastępczej na rok 2019*” i na realizację zadania otrzymano środki finansowe w łącznej wysokości **45.938 zł**.

W 2019 roku wsparciem AR zostało objętych **24 rodziny**, w których wychowywało się **59 dzieci**, z czego w przypadku:

- **11 rodzin** było zobowiązanych do współpracy z AR na podstawie Postanowienia Sądu Rejonowego w Tucholi (*AR ma obowiązek przedstawiania w Sądzie sprawozdań z podjętych działań*),
- **4 rodziny** ustalała forma wsparcia w postaci AR ( w 1 przypadku zmiana miejsca zamieszkania, w 1 przypadku nastąpiła realizacja planu pracy, w 1 przypadku nastąpiła rezygnacja ze współpracy, a w jednej rodzinie dziecko uzyskało pełnoletność),
- **9 rodzin** co stanowi **37,50% ogółu rodzin** objętych wsparciem AR można zauważyć poprawę ich funkcjonowania ( lepsze relacje w rodzinie, nabycie umiejętności gospodarowania budżetem, utrzymanie czystości w mieszkaniu, zachowanie higieny osobistej, większe zainteresowanie ze strony rodziców edukacją dzieci ich stanem zdrowia).
- **11 dzieci** w okresie ferii zimowych oraz **8 dzieci** w okresie wakacji letnich uczestniczyło w zajęciach Świetlicy Środowiskowej „Uśmiech” w Więcborku (*w tym celu wykupiono usługi transportowe*).
- w przypadku **3 rodzin** pracowano pod kątem powrotu dzieci do rodziny biologicznej, w takich sytuacjach plan pracy asystenta rodziny jest skoordynowany z planem pomocy dziecku umieszczonemu w pieczy zastępczej. Dwie rodziny nie realizują wspólnie ustalonego planu pracy, wycofują się ze współpracy, a więc zachodzi duże prawdopodobieństwo, że dzieci nie powrócą do domu rodzinnego. Na uwagę zasługuje fakt, że w 2019 roku sąd pozbawił władzy rodzicielskiej rodziców dziecka, które przebywa w Domu dla Dzieci w Więcborku.

Na pracę AR z rodziną składa się ocena sytuacji rodziny (diagnoza), planowanie (*w oparciu o indywidualny plan pracy z rodziną*) i realizacja zaplanowanych z rodziną zadań. AR dokonując diagnozy podejmuje współpracę z pedagogami, wychowawcami, kuratorami, pracownikami poradni pedagogicznej jak i również z pracownikami socjalnymi. **Efektom realizacji planu powinna być integracja rodziny, wzmocnienie więzi uczuciowych między jej członkami, zintegrowanie rodziny z otoczeniem społecznym jak również odbudowanie jej funkcji opiekuńczo-wychowawczej.**

**Należy tutaj jednoznacznie stwierdzić, iż AR nie przejmuje działań za rodzinę, wspiera ją w podjętych działaniach pokazując jakie efekty przyniesie ich praca oraz ukierunkowuje te działania w taki sposób, aby przyniosły one zamierzony cel.**

Rodziny borykające się z problemami opiekuńczo – wychowawczymi dodatkowo otrzymały wsparcie pedagoga (5 rodzin) i psychologa (7 rodzin).

Asystenci rodziny przez cały czas podnoszą swoje kwalifikacje i umiejętności pracy. W 2019 roku jeden z asystentów uczestniczył w szkoleniu przygotowującym do kontroli realizowanych przez urzędy wojewódzkie, dwóch asystentów brało udział w dwudniowym szkoleniu w Fojutowie prowadzonym przez psychologa, który mówił w jaki sposób przeprowadzić rozmowę z dzieckiem, aby była ona skuteczna i bezpieczna, w jaki sposób poszukiwać i budować obszary pracy z dzieckiem i w jaki sposób tworzyć plan pomocy dziecku w oparciu o racjonalne możliwości działania poszczególnych służb i postaw rodziców. Poruszane było także zagadnienie wiktyimizacji – zaburzenie obrazu siebie, poziom zranienia wtórnego, wcielenie się w rolę ofiary. Nieodzownym wsparciem w wykonywaniu codziennych obowiązków był audyt psychologiczny na rzecz asystentów rodziny. Pozwolił im spojrzeć w głąb samych siebie, poznać swoje mocne strony jak i udoskonalić „warsztat” pracy.

W 2019 r. trójka dzieci została umieszczona w rodzinie zastępczej spokrewnionej, czwórka dzieci na skutek działań interwencyjnych (art. 12a ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie) została przewieziona do placówki opiekuńczo – wychowawczej.

Gmina Więcbork zobowiązana była do partycypowania w kosztach związanych z pobytom 23 dzieci w szeroko rozumianej pieczy zastępczej (tj. 6 dzieci w placówce opiekuńczo – wychowawczej, 1 dziecko w rodzinie zastępczej niezawodowej, 10 dzieci w rodzinie zastępczej spokrewnionej oraz 6 dzieci w rodzinie zastępczej zawodowej). W tym miejscu należy nadmienić, że w lutym 2019 roku jedno dziecko uzyskało pełnoletność i opuściło rodzinę zastępczą niezawodową, w maju 2019 roku chłopiec z tego samego powodu opuścił placówkę opiekuńczo – wychowawczą. Jedno dziecko z rodziny zastępczej spokrewnionej zostało umieszczone w Rodzinnym Domu Dziecka w Wąwelnie, a dwójka dzieci z rodziny zastępczej spokrewnionej powróciła do rodzica biologicznego.

*Inspektorzy Wydziału Polityki Społecznej w Bydgoszczy w dniach 17 i 20 września 2019 roku przeprowadzili kontrolę prawidłowości w zakresie realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz zgodności zatrudnienia asystentów rodziny z wymaganymi kwalifikacjami. Skontrolowaną działalność oceniono **pozytywnie.***

**CEL OPERACYJNY 4.2**  
**Tworzenie warunków dla rozwoju i zaspakajania potrzeb dzieci i młodzieży**  
**pozbawionej opieki rodzicielskiej**

Nr Działania	Nazwa działania	Jednostka realizująca	Miernik/wskaźnik	Realizacja 2019r.
4.2.1	Intensyfikacja pracy z rodziną naturalną w celu powrotu dziecka z pieczy zastępczej do środowiska rodzinnego	Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku	liczba rodzin naturalnych z którymi podjęto pracę  liczba dzieci, które powróciły do środowiska	3 ( w tym 2 kontynuacja z lat poprzednich)  0
4.2.2	Organizowanie i prowadzenie placówek opiekuńczo – wychowawczych	Starostwo Powiatowe w Sępólnie Kr. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	liczba placówek liczba miejsc w placówkach liczba dzieci w placówkach  liczba dzieci, które powróciły do środowiska rodzinnego	4 65 67 <b>z tego 7*</b> <b>( z gminy Więcbork)</b> 2
4.2.3	Organizowanie opieki w rodzinnych formach pieczy zastępczej	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku	liczba kampanii społecznych promujących rodzicielstwo zastępcze liczba rodzin zastępczych  liczba dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych ogółem w tym: z terenu gminy Więcbork	3  47 <b>z tego 18* z terenu gminy Więcbork</b>  76 <b>31*</b>

\*liczone narastająco

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie informuje, że w 2019 roku zostały podjęte dodatkowe działania na rzecz mieszkańców Gminy Więcbork. Realizowano projekt partnerski Województwa Kujawsko – Pomorskiego/Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu pn. „Rodzina w Centrum 2” w ramach RPO WKP na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa 9 Solidarne Społeczeństwo, Działanie 9.3 Rozwój usług zdrowotnych i społecznych, Poddziałanie 9.3.2 Rozwój usług społecznych. Głównym liderem był Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu. Celem projektu było zwiększenie dostępu do usług wsparcia rodziny i pieczy zastępczej poprzez zbudowanie jednego zintegrowanego systemu pomocy dla rodzin w województwie kujawsko – pomorskim, w tym dla rodzin z terenu gminy Więcbork. Głównymi beneficjentami projektu byli: wychowankowie rodzin zastępczych,



rodziny zastępcze, rodziny naturalne, usamodzielnieni wychowankowie pieczy zastępczej. Działania podjęte w ramach projektu to: wsparcie specjalistyczne w zakresie: psycholog, pedagog, radca prawny, terapia rodzinna, warsztaty (jednodniowe) dla rodzin zastępczych i rodzin naturalnych, zajęcia animacyjne dla dzieci, grupa wsparcia, wyjazdy edukacyjne, superwizje rodzin zastępczych, warsztaty „Moje emocje” dla dzieci przebywających w pieczy oraz rodzin z problemami opiekuńczo- wychowawczymi, warsztaty (jednodniowe) dla osób przebywających i opuszczających pieczę zastępczą, bony edukacyjne dla osób opuszczających pieczę zastępczą, spotkania dotyczące rozwoju rodzinnych form pieczy zastępczej oraz placówek opiekuńczo – wychowawczych do 14 dzieci oraz utworzenie mieszkania wspomaganego treningowego dla osób opuszczających pieczę zastępczą.

## **CEL STRATEGICZNY 5** **Poprawa jakości życia osób niepełnosprawnych**

### **CEL OPERACYJNY 5.1** **Aktywizacja osób niepełnosprawnych**

<b>Nr Działania</b>	<b>Nazwa działania</b>	<b>Jednostka realizująca</b>	<b>Miernik/wskaźnik</b>	<b>Realizacja 2019r.</b>
5.1.1	Wspieranie programów/ zadań aktywizacji zawodowej	<b>Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku</b>	liczba programów/ zadań	0
			liczba uczestników programów / zadań	0
			liczba osób, które uzyskały zatrudnienie po ukończeniu programu	0
		<b>Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Kr.</b>	liczba programów/ zadań	10
			liczba uczestników programów / zadań	8
		liczba osób, które uzyskały zatrudnienie po ukończeniu programu	7	
		<b>Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku</b>	liczba programów/ zadań	1/11
liczba uczestników programów / zadań	51			
	liczba osób, które uzyskały zatrudnienie po ukończeniu programu	Brak danych		
5.1.2	Wspieranie programów/ zadań aktywizacji społecznej	<b>Środowiskowy Dom Samopomocy w Więcborku</b>	liczba miejsc	40
			liczba uczestników	36
			liczba osób oczekujących na przyjęcie	3

			odsetek rodzin, które uznają pobyt członka w ŚDS w Więcborku za pomocny	100%
			liczba osób usamodzielnionych*	0
		<b>Klub Samopomocy „Domek”</b>	liczba miejsc	20
			liczba uczestników	23 (narastająco)
			liczba osób oczekujących na przyjęcie	0
		<b>Organizacje pozarządowe</b>	liczba przedsięwzięć	3**
			liczba uczestników przedsięwzięć	790
			uzyskane efekty z podjętych przedsięwzięć	opisano pod tabelą**
		<b>Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie</b>	liczba przedsięwzięć	0
			liczba uczestników przedsięwzięć	0
			uzyskane efekty z podjętych przedsięwzięć	0

\*8 osób prowadzi samodzielne gospodarstwo domowe, przy wsparciu terapeutów załatwiali sprawy urzędowe, bankowe itp. W wyniku stałej edukacji, terapii i treningów nastąpił wzrost kompetencji życiowych u 12 osób.

\*\***Stowarzyszenie Aktywnych Społecznie w Więcborku** realizowało 2 projekty na rzecz osób niepełnosprawnych z zakresu aktywizacji społecznej.

Projekt 1 „**Piknik Przyjaźni 2019**” w którym łącznie udział wzięło 450 osób (jest to liczba uczestników podana wraz z opiekunami, rodzinami, członkami stowarzyszenia) w tym *około 100 osób niepełnosprawnych*.

Uzyskanie efekty z podjętego przedsięwzięcia:

- a) rozwój umiejętności wychowawczych i rodzicielskich rodziców dzieci niepełnosprawnych poprzez angażowanie całej rodziny do wspólnych zabaw sportowych i rekreacyjnych,
- b) stworzenie prawidłowego klimatu dla RODZINY poprzez zapewnienie warunków do prawidłowej komunikacji oraz prawidłowych relacji między uczestnikami imprezy,

- c) zaangażowanie przedstawicieli instytucji partnerskich i innych podmiotów z terenu gminy, do współpracy na rzecz rodzin z osobami niepełnosprawnymi

Projekt 2 „Nordic walking po Krajinie 2019”, wzięło w nim udział 20 uczestników.

Uzyskane efekty:

- zwiększenie kompetencji społecznych,
- przeciwdziałanie monotonii dnia codziennego,
- kształtowanie właściwych postaw wobec starszych osób niepełnosprawnych,
- propagowanie równouprawnienia starszych osób niepełnosprawnych.

Dodatkowo w ramach współpracy partnerskiej członkowie Stowarzyszenia czynnie wspierali piknik rodzinny organizowany dla członków stowarzyszenia i ich rodzin „Niebiesko Mi”.

Stowarzyszenie Kierunek Więcbork zrealizowało 1 przedsięwzięcie, w którym udział wzięło 320 osób. Uzyskany efekt z podjęcia działania to integracja społeczna osób niepełnosprawnych.

## CEL OPERACYJNY 5.2

### Tworzenie przyjaznego środowiska dla osób niepełnosprawnych

Nr Działania	Nazwa działania	Jednostka realizująca	Miernik/wskaźnik	Realizacja 2019r.
5.2.1	Likwidacja barier architektonicznych w miejscach użyteczności publicznej	Gmina Więcbork wraz z jednostkami organizacyjnymi	liczba zlikwidowanych barier	0
			liczba utworzonych miejsc parkingowych dla osób niepełnosprawnych	0
5.2.2	Wspieranie powstania klas integracyjnych w szkołach gminnych	Gmina Więcbork szkoła z terenu gminy Więcbork	liczba szkół z oddziałami integracyjnymi	1
			liczba oddziałów	6
			liczba dzieci niepełnosprawnych uczęszczających do klas integracyjnych	23
			odsetek rodziców, którzy uznają powstanie klas integracyjnych za zasadne	30,19%
5.2.3	Podejmowanie działań wynikających z rozeznanych potrzeb zdrowotnych i stanu zdrowia mieszkańców, w tym opracowanie i realizacja programów zdrowotnych	Placówki ochrony zdrowia	liczba programów	3*
			liczba osób korzystających z programów	543
5.2.4	Likwidacja barier architektonicznych w miejscu zamieszkania	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	liczba złożonych wniosków	3
			liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	3

5.2.5	Wspieranie otoczenia osób niepełnosprawnych	<b>Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku</b>	liczba przedsięwzięć	1		
			liczba osób biorących udział w przedsięwzięciach	450		
			odsetek osób zadowolonych z oferowanej formy wsparcia	100%		
			<b>Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sępólnie Kr. z siedzibą w Więcborku</b>	liczba przedsięwzięć	5	
				liczba osób biorących udział w przedsięwzięciach	370	
				odsetek osób zadowolonych z oferowanej formy wsparcia	100%	
		<b>Organizacje pozarządowe</b>	liczba przedsięwzięć	5**		
			liczba osób biorących udział w przedsięwzięciach	460		
			odsetek osób zadowolonych z oferowanej formy wsparcia	100%		
		5.2.6	Tworzenie grup wsparcia/samopomocy dla rodziców wychowujących dzieci niepełnosprawne	<b>Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku</b>	liczba utworzonych grup	0
					liczba uczestników grup	0
					odsetek osób zadowolonych z oferowanej formy wsparcia	0
<b>Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie</b>	liczba utworzonych grup			1		
	liczba uczestników grup			8		
	odsetek osób zadowolonych z oferowanej formy wsparcia			100%		

**\*NOVUM – MED Sp. z o. o. Szpital Powiatowy w Więcborku realizował jeden Program o zasięgu powiatowym-** Program profilaktyki i wczesnego wykrywania raka szyjki macicy (populacja kobiet w wieku 25-59 lat), w którym udział wzięło 159 kobiet. Ponadto NOVUM – MED. Sp. z o.o. podejmuje ciągłe działania zmierzające do podniesienia jakości i standardów świadczonych usług, między innymi poprzez prowadzenie działań edukacyjnych i prewencyjnych nie tylko wśród pacjentów hospitalizowanych lecz również dla społeczności Powiatu Sępoleńskiego, w tym również na rzecz mieszkańców Gminy Więcbork. Celem tych

działań jest zwiększenie wiedzy i umiejętności dotyczącej terapii i budowanie świadomości zdrowego stylu życia.

W 2019r. poza edukacją zdrowotną prowadzoną w oddziałach szpitalnych i Ambulatoryjnej Opiece Specjalistycznej prowadzonej przez personel NOVUM – MED. Sp. z o. o. w Więcborku zorganizowano:

**„Dzień dla zdrowia”:**

- badanie słuchu,
- badanie pomiaru ciśnienia tętniczego krwi,
- badania poziomu cukru,
- edukacja w cukrzycy,
- konsultacje w zakresie doboru i obsługi glukometrów oraz wstrzykiwaczy do podawania insuliny.

**„Dzień Dziecka Utraconego”**

Od 2018 roku cyklicznie obchodzony jest Dzień Dziecka Utraconego. Z inicjatywy Zarządu Szpitala jak również przedstawicieli władz gminy dnia 15 października odbywa się ceremonia pochówku dzieci utraconych z mszą świętą celebrowaną przez proboszcza tut. parafii.

**NZOZ PROVITA w Więcborku** a rzecz mieszkańców naszej gminy realizował 2 programy, w których udział wzięło 384 osoby.

**\*\* Stowarzyszenie Przyjaciół Wspierania Osób Niepełnosprawnych w Suchorączku** zorganizowało cztery przedsięwzięcia: „Spotkania Rodzinne”; „Majówka”; „Walentynki”, „Święto Pieczonego Ziemniaka”, w których udział wzięło 140 osób.

**Stowarzyszenie Kierunek Więcbork** zorganizowało jedno przedsięwzięcie, w którym udział wzięło 320 osób.

**Stowarzyszenie Aktywnych Społecznie w Więcborku** nie zorganizowało żadnego bezpośredniego wsparcia dla otoczenia osób niepełnosprawnych, nadmieniamy, iż działania projektowe opisane w celu operacyjnym 5.1 docelowo oddziaływały również na otoczenie osób niepełnosprawnych.

**CEL STRATEGICZNY 6**

**Aktywizacja podmiotów lokalnych działających w obszarze pomocy społecznej i budowa kapitału społecznego**

**CEL OPERACYJNY 6.1**

**Zwiększenie udziału i roli sektora niepublicznego oraz aktywności mieszkańców w realizacji zadań społecznych**

Nr Działania	Nazwa działania	Jednostka realizująca	Miernik/wskaźnik	Realizacja 2019r.
6.1.1	Wspieranie inicjatyw społecznych podejmowanych przez organizacje pozarządowe oraz podmioty wymienione w art.3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na rzecz rozwiązywania i zapobiegania problemom społecznym	Urząd Miejski w Więcborku	liczba udzielonych dotacji kwota udzielonych dotacji  liczba organizacji pozarządowych i podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, które uzyskały wsparcie finansowe lub pozafinansowe	26 274.500,00  17
6.1.2	Stworzenie mechanizmów wzajemnego wspierania się samorządu i obywateli w podejmowaniu decyzji w obrębie polityki społecznej	Urząd Miejski w Więcborku Organizacje pozarządowe	liczba przyjętych rozwiązań organizacyjnych	0
6.1.3	Wzmocnienie oraz rozwój dialogu i komunikacji społecznej z partnerami pozarządowymi, podmiotami wymienionymi w art. 3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz mieszkańcami	Gmina Więcbork wraz z jednostkami organizacyjnymi	Liczba dokumentów poddanych konsultacjom społecznym	2
6.1.4	1. Utworzenie Punktu Konsultacyjnego dla organizacji pozarządowych termin realizacji <b>do 31 marca 2014 roku</b>  2. systematyczne udzielanie wsparcia	Gmina Więcbork Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku	      liczba udzielonych konsultacji	Kujawsko Pomorski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej- <b>udzielał wsparcia w 2018 roku</b>  0

**CEL OPERACYJNY 6.2**  
**Rozwój współpracy z sektorem obywatelskim**

Nr Działania	Nazwa działania	Jednostka realizująca	Miernik/wskaźnik	Realizacja 2019r.
--------------	-----------------	-----------------------	------------------	-------------------

6.2.1	Zintensyfikowanie współpracy z partnerami pozarządowymi wymienionymi w art.3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (powierzanie i wspieranie oraz koordynacja wspólnych działań)	Gmina Więcbork, Jednostki organizacyjne	liczba działających na terenie gminy organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art.3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie  odsetek zadań publicznych przekazanych do realizacji  liczba wspólnie realizowanych działań  liczba podpisanych umów partnerskich  liczba zawiązanych koalicji na rzecz realizacji wspólnych przedsięwzięć	26  Trudny do określenia  13  0  1
6.2.2	Wspieranie rozwoju organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art.3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie	Gmina Więcbork	liczba wolontariuszy współpracujących z NGO (umowy partnerskie)  liczba nowo powstałych organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w Art. 3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie	40  2

### CEL OPERACYJNY 6.3 Profesjonalizacja działań służb społecznych

Nr Działania	Nazwa działania	Jednostka realizująca	Miernik/wskaźnik	Realizacja 2019r.
6.3.1	Wzmocnienie i rozwijanie umiejętności pracowników MGOPS w Więcborku działających na rzecz pełniejszej integracji społecznej klientów pomocy społecznej poprzez systematyczne ich doszkadzanie	Gmina Więcbork Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Więcborku	liczba szkoleń  liczba pracowników, którzy wzięli udział w szkoleniu  liczba szkoleń ocenionych pozytywnie  liczba pracowników, którzy podnieśli kwalifikacje kierunkowe (np. studia, specjalizacje)	33  38  nie dokonano zaplanowanej we wskaźnikach ewaluacji  2

6.3.2	Badanie poziomu satysfakcji odbiorcy zadań społecznych	Gmina Więcbork Podmioty realizujące zadania z zakresu polityki społecznej	liczba przeprowadzonych badań  liczba wniosków z badań wdrożonych do realizacji	0  0
6.3.3	Upowszechnianie informacji o aktualnej ofercie i formach świadczeń pomocowych	<b>Gmina Więcbork</b>  <b>Organizacje pozarządowe</b>  <b>Jednostki realizujące zadania z zakresu polityki społecznej</b>	nakład materiałów informacyjnych  liczba informacji na stronie www  nakład materiałów informacyjnych  liczba informacji na stronie www  nakład materiałów informacyjnych  liczba informacji na stronie www	0  0  0  1.260  164

Monitoring strategii jest stałym procesem obserwacji, która ma na celu zapewnienie informacji na temat skuteczności podejmowanych działań. Z powyższych analiz wynika, że na terenie gminy Więcbork podjęto szereg inicjatyw, które mają na celu poprawę jakości życia mieszkańców.

**Rezultaty:**

- wzmocnienie więzi w środowisku lokalnym
- wzrost aktywności środowiska seniorów
- zapewnienie interdyscyplinarnego wsparcia dla rodzin dotkniętych przemocą
- zapewnienie różnorodności ofert pomocowych dla osób bezrobotnych
- zwiększenie form wsparcia dla osób uzależnionych
- zapewnienie specjalistycznego wsparcia (pedagog, psycholog, lekarz psychiatra) dla rodzin dysfunkcyjnych
- wzrost aktywności społecznej
- zwiększenie aktywności działań organizacji pozarządowych
- zapewnienie wsparcia (asystent rodziny) dla rodzin borykających się z problemami opiekuńczo – wychowawczymi.